

Wat is de levensloopregeling?

Met de levensloopregeling kunnen werknemers een deel van hun brutosalaris sparen. Dit spaargeld kan worden gebruikt voor een periode van onbetaald verlof.

Wanneer kunt u meedoen aan de levensloopregeling?

U kunt meedoen aan de levensloopregeling als u werknemer bent. U moet in Nederland werken. U moet in Nederland werken.

Hoe werkt de levensloopregeling?

Met de levensloopregeling spaart u een deel van uw brutosalaris. Dit spaargeld kunt u opnemen als u later een tijd met onbetaald verlof wilt gaan. De reden waarom u het verlof opneemt is niet belangrijk. U kunt bijvoorbeeld verlof opnemen als:

- u moet zorgen voor een ernstig ziek kind of ouders (langdurend zorgverlof);
- u een jaar vrij wilt om tot rust te komen of te reizen (sabbatical);
- u voor kinderen onder de acht jaar moet zorgen (ouderschapsverlof);
- u een opleiding of cursus wilt volgen;
- u verlof wilt opnemen voordat u met pensioen gaat.

Bijdrage werkgever

Uw werkgever kan bijdragen aan uw levensloopregeling. Hij is dit niet verplicht.

Gespaarde tijd

In overleg met uw werkgever kunt u ook gespaarde tijd omzetten in geld. Het gaat dan bijvoorbeeld om bovenwettelijke vakantiedagen, overwerkuren en adv-dagen. Het bedrag kan op uw levenslooptrekening worden gestort. Uw wettelijke vakantiedagen kunt u niet omzetten in geld.

Wat is uw belastingvoordeel als u meedoet aan de levensloopregeling?

Als u spaart via de levensloopregeling, hebt u recht op een korting op de inkomstenbelasting. Per jaar is de korting maximaal 199 euro. Dit is de levensloopverlofkorting. Deze korting krijgt u als u geld opneemt van uw levenslooptrekening. U krijgt nooit meer korting dan u aan belasting moet betalen. U hoeft *geen vermogensrendementsheffing* te betalen over het tegoed op uw levenslooptrekening

Partner

Mogelijk is uw inkomen te laag om van de levensloopverlofkorting gebruik te maken. Als uw partner wel voldoende belasting en premies betaalt, kunt u de levensloopverlofkorting opgeven op zijn aangifte voor de inkomstenbelasting.

Ouderschapsverlofkorting

Als u onbetaald ouderschapsverlof opneemt kunt u ook ouderschapsverlofkorting krijgen. Bij voltijd verlof is dit ongeveer 650 euro per maand. U vult de ouderschapsverlofkorting in op uw belastingaangifte. De Belastingdienst trekt het bedrag af van de inkomstenbelasting die u moet betalen.

Kunt u de levensloopregeling gebruiken voor prepensioen?

Als u op 31 december 2005 51 jaar of ouder was, maar nog geen 56 jaar, mag u per jaar meer dan 12% van het brutoloon sparen. Maximaal mag u 210% van uw bruto jaarsalaris sparen. Als u voor 31 december 2005 56 jaar of ouder was dan geldt er voor u geen overgangsregeling. U kunt wel gebruikmaken van de VUT en prepensioenregelingen met bijbehorende fiscale voordelen. Als er geen VUT of prepensioenregeling in uw bedrijf

geldt, kunt u meedoen aan de levensloopregeling. U spaart dan per jaar maximaal 12% van uw brutoloon.

[Wat gebeurt er met het levenslooptegoed bij overlijden?](#)

Wat er met uw tegoed op de levenslooprekening gebeurt als u komt te overlijden is afhankelijk van de manier waarop u gespaard hebt. U kunt gespaard hebben via een bank of een verzekeringsmaatschappij. Ook is het afhankelijk van de gemaakte afspraken.

[Wat gebeurt er met het levenslooptegoed als u geen werk meer hebt?](#)

Als u werkloos wordt, blijft uw levenslooptegoed op uw levenslooprekening staan. De oorzaak van uw werkloosheid is niet van belang. U hebt (tijdelijk) geen werk, maar zodra u werk hebt gevonden, kunt u verder sparen.

[Faillissement werkgever](#)

U krijgt het levenslooptegoed altijd uitbetaald via uw werkgever. Als u door een faillissement geen werk meer hebt, moet uw ex-werkgever het tegoed aan u uitkeren. Alleen als uw ex-werkgever niet meer te vinden is, zal de financiële instelling het tegoed aan u uitkeren. Hoe dat gebeurt (ineens of in termijnen) is afhankelijk van de afspraken die u hierover met de financiële instelling hebt gemaakt. Als u het tegoed laat uitkeren hebt u geen recht op de levensloopverlofkorting. U kunt er ook voor kiezen het tegoed te laten staan totdat u een nieuwe werkgever hebt gevonden. Als u het tegoed dan opneemt, hebt u wel recht op de levensloopverlofkorting.

[Pensioengat en levensloopregeling](#)

U bouwt een levenslooptegoed op op een levenslooprekening. U laat de financiële instelling weten wat uw plannen zijn. Dan kan bijvoorbeeld het geld eerst gespaard worden op een spaarrekening met hoge rente. Dat bedrag kunt u belastingvrij doorstorten naar uw pensioenrekening of pensioenvoorziening. Dit bedrag moet u uiterlijk één dag voor u 65 jaar wordt, of één dag voor het ingaan van uw ouderdomspensioen (als dat eerder of later zou zijn dan op uw 65e jaar) doorstorten. In dit geval krijgt u geen levensloopverlofkorting. Hebt u daarna nog levenslooptegoed over, dan wordt dit restant uitgekeerd en belast als loon

Als u over bovenstaande of andere zaken vragen heeft, ondersteuning of uitleg wilt, neem dan gerust contact met mij op per mail naar info@vankroonenburgadvies.nl of telefonisch op 013-5300674. Op mijn site www.vankroonenburgadvies.nl vindt over bovenstaande en andere onderwerpen uitgebreide informatie terug.

Met vriendelijk groet,

Van Kroonenburg Advies
Jeanny van Kroonenburg

De inhoud van deze e-mail is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Iedere vorm van kennisname, openbaar maken, kopiëren of verstrekking van de inhoud aan derden anders dan door geadresseerde is verboden. Mocht deze e-mail niet voor u bestemd zijn, verzoeken wij u dit bericht te vernietigen en de afzender hiervan op de hoogte te stellen. Wij aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor wat betreft de inhoud van het bericht c.q. de eventuele bijlagen.

Wanneer u geen info-mail meer wenst te ontvangen, verzoek ik u dit middels een berichtje aan mij kenbaar te maken.

