

Levensloopregeling

Met de levensloopregeling kunnen werknemers een deel van hun brutosalaris sparen. Dit spaargeld kan worden gebruikt voor een periode van onbetaald verlof. Er zijn ook nog andere doeleinden voor de levensloopregeling. Deze informatie heeft (tenzij anders aangegeven) betrekking op de aangifte over 2008.

Gespaarde tijd

In overleg met je werkgever kun je ook gespaarde tijd, bijv. bovenwettelijke vakantiedagen, overwerkuren of adv-dagen, omzetten in geld. Dit bedrag kun je dan weer op je levenslooptekening laten storten.

Levensloopregeling

Het opgebouwde tegoed is bestemd voor de financiering van extra verlofperiodes, maar ook ter verbetering van je pensioenaanspraken zodat je eerder kunt stoppen met werken. [Voor meer informatie zie de Elsevier Belasting Almanak 2009.](#)

Maximaal 12%

Per jaar mag je maximaal 12% van je brutoloon sparen tot maximaal 210% van je brutojaarloon. Als je op 31 december 2005 51 jaar, maar nog geen 56 jaar was, mag je meer sparen. Als het tegoed is opgenomen, kun je opnieuw sparen tot het maximum.

Levenslooptekening

Je werkgever stort het spaarbedrag op je levenslooptekening. Over de inleg is geen loonbelasting verschuldigd. Zo'n levenslooptekening op je eigen naam kun je openen bij een bank, verzekeraar of beleggingsinstelling. Als je van werkgever wisselt, gaat je tegoed gewoon mee en kun je dezelfde rekening aanhouden.

Maximumtegoed

Je kunt deze regeling gebruiken om bijv. ouderschapsverlof, zorgverlof of een 'sabbatical' op te nemen. Je mag helemaal zelf kiezen of en op welke manier je van de levensloopregeling gebruik wilt maken.

Kiezen: spaarloon of levensloopregeling

Voor de goede orde: je mag per jaar maar aan één van beide regelingen deelnemen: spaarloon of levensloopregeling. Deze eis geldt ook als je meer dan één werkgever hebt.

Opnemen van verlof

Je hebt overigens geen wettelijk recht op het opnemen van het verlof. Daarvoor is toestemming van je werkgever vereist. Alleen bij ouderschapsverlof en langdurend zorgverlof heb je het recht om het verlof op te nemen. Veel werkgevers voeren een verlofbeleid, dat in veel gevallen via de CAO wordt vastgesteld.

Levenslooptekening

Als je je levenslooptegoed aanspreekt voor een verlofperiode of om eerder te stoppen met werken, heb je recht op levenslooptekening. Voor elk jaar waarin je in de levensloopregeling spaarde, heb je recht op maximaal € 191 (in 2008) heffingskorting op je belastbaar inkomen.