

Financiële risico's in de sociale zekerheid voor werknemers (deel 1)

In de sociale zekerheid is de afgelopen 10 jaren heel veel veranderd. Dit is gedaan om voorzieningen in de toekomst betaalbaar te houden en om deelname op de arbeidsmarkt te vergroten.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn de vervanging van de WAO door de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, en de forse beperking van de uitkeringsduur Werkloosheidswet.

En niet te vergeten de nieuwe Pensioenwet. Omdat door de bomen het bos nog nauwelijks zichtbaar is, heb ik voor u in 2 delen alle ingrijpende wijzigingen op een rijtje gezet.

Ziektewet-gat bij kortstondige arbeidsongeschiktheid

Het maximum dagloon voor berekening van uw ziektewetuitkering bedraagt in 2011 € 188,88 (€ 49.108,80 p/jr).

De wettelijke doorbetaling bij ziekte bedraagt dus **maximum 70% van € 188,88 = € 132,22** (€ 34.376,16 p/jr).

Zodra uw inkomen dus boven het maximum dagloon komt, is de inkomensterugval extra groot.

Oplossing:

Werkgevers: kunnen het risico van loondoorbetaling bij ziekte verzekeren. Informeer bij uw werkgever hoe eea voor u geregeld is.

Werknemers: moeten privé een financieel buffertje hebben om dit inkomensverlies op te vangen. Verzekeren is niet of nauwelijks mogelijk.

WGA-gat bij gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid

Na twee jaar loondoorbetaling wegens ziekte volgt de WIA beoordeling door de overheid (UWV).

U heeft recht op een WGA-uitkering als u gedeeltelijk arbeidsgeschikt bent. WGA betekent: (regeling) Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Ook hier geldt bovenstaand maximum dagloon voor de berekening van uw uitkering.

U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt als u ten minste 35 procent minder verdient dan vóór uw ziekte. U ontvangt dan eerst een loongerelateerde uitkering gedurende minimaal 3 en **maximum 38 maanden**.

Als deze uitkering afloopt, krijgt u op grond van uw overige inkomen een WGA-loonaanvulling of een WGA-vervolguitkering. Verdient u de helft of meer van wat u nog zou kunnen verdienen, dan krijgt u de loonaanvulling. Heeft u geen werk of verdient u weinig, dan krijgt u de vervolguitkering. Voor meer informatie

Oplossing:

Werkgever: er zijn legio aanvullende verzekeringsmogelijkheden collectief of individueel. Vraag uw werkgever hoe eea voor u geregeld is.

Werknemers: privé kunnen aanvullende verzekeringen gesloten worden.

IVA-inkomensgat als u niet arbeidsgeschikt bent

U heeft recht op de IVA als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent.

U heeft recht op 75% van het maximum dagloon, of te wel een maximale uitkering van bruto € 36.831,60 per jaar tot uw 65-jarige leeftijd.

U heeft een structureel gat van 25% bij een loon lager dan het maximum dagloon.

Is uw loon hoger dan het maximum dagloon dan loopt het inkomensgat fors op.

Oplossing:

Werkgever: er zijn legio aanvullende verzekeringsmogelijkheden collectief of individueel. Vraag uw werkgever hoe eea voor u geregeld is.

Werknemers: privé kunnen aanvullende verzekeringen gesloten worden.

WW-gat

Als u in aanmerking komt voor een WW-uitkering, heeft u in principe recht op een uitkering ter grootte van 75% van uw laatstgenoten salaris gedurende de eerste twee maanden van de WW, daarna bedraagt de WW-uitkering 70%.

Bij de berekening van de hoogte van uw WW-uitkering geldt eveneens het maximum dagloon.

Na verloop van twee maanden zakt uw WW-uitkering naar een niveau van 70%.

Oplossing:

Werknemer: privé kunnen aanvullende verzekeringen gesloten worden.

Zie voor meer informatie ook <http://www.elsevierfiscaal.nl/>